

Geografický ústav Slovenskej akadémie vied,  
verejná výskumná inštitúcia

sídlo: Štefánikova 49, 814 73 Bratislava; IČO: 00166545

Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

2022

# **Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov Geografického ústavu SAV, v. v. i.**

**Geografický ústav Slovenskej akadémie vied, verejná výskumná inštitúcia**  
sídlo: Štefánikova 49, 814 73 Bratislava; IČO: 00166545  
(ďalej aj „organizácia“)

## **OBSAH**

Článok I	Úvodné ustanovenia .....	1
Článok II	Hodnotenie výskumných pracovníkov .....	1
Článok III	Kritériá hodnotenia výskumných pracovníkov .....	2
Článok IV	Kontrola plnenia úloh vyplývajúcich z hodnotenia.....	3
Článok V	Spoločné ustanovenia.....	3
Článok VI	Záverečné ustanovenia .....	4

### **Článok I Úvodné ustanovenia**

- (1) Cieľom pravidelného hodnotenia plnenia povinností výskumných pracovníkov je presadzovanie systému mzdovej diferenciacie v závislosti od kvality plnenia povinností, zavedenie systému komparatívneho hodnotenia pracovných výkonov výskumných pracovníkov organizácie a mimoriadna podpora kvalitných výskumných pracovníkov.
- (2) Podľa týchto pravidiel sa hodnotí vedecká činnosť:
  - a) výskumných pracovníkov organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou,
  - b) odborných pracovníkov organizácie s vysokoškolským vzdelaním, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou a plnia výskumné a vedecké úlohy.

### **Článok II Hodnotenie výskumných pracovníkov**

- (1) Organizácia priebežne vyhodnocuje vedeckú a inú pracovnú činnosť výskumných pracovníkov uvedených v čl. 1, ods. 2.
- (2) Plnenie povinností výskumných pracovníkov sa hodnotí najmenej raz ročne.
- (3) Hodnotenie výskumných pracovníkov je výsledkom hodnotenia ich aktivít v štyroch oblastiach činnosti:
  - a) projektová činnosť,
  - b) publikačná činnosť,
  - c) ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť, a
  - d) iné vedecké, odborné a organizačné aktivity.

- (4) Hodnotenie vedeckých aktivít pracovníkov uvedených v čl. 1, ods. 2 sa vykazuje za tri predchádzajúce kalendárne roky. Priebežne sa budú uverejňovať aj ročné hodnotenia, ktoré slúžia na vykazovanie činnosti za príslušný rok.
- (5) Riaditeľ organizácie je povinný zverejniť anonymizované výsledky hodnotenia výskumných pracovníkov vedeckým pracovníkom a doktorandom ústavu najneskôr do konca januára za predchádzajúci rok.
- (6) Riaditeľ organizácie na základe výsledkov hodnotenia výskumných pracovníkov upravuje výšku osobného príplatku pre pracovníkov uvedených v čl. 1, ods. 2 a udeľuje koncoročné odmeny pracovníkov.
- (7) Riaditeľ organizácie s cieľom skvalitniť publikačnú činnosť pracovníkom organizácie udeľuje mimoriadne odmeny za vybrané publikácie. Výška odmeny za vybrané publikácie závisí od počtu autorov publikácie z organizácie, kategórie publikačnej činnosti a kvality publikácie.
- (8) Výšku osobného príplatku a odmien vychádzajúcich z výsledkov hodnotenia výskumných pracovníkov určuje riaditeľ organizácie a môže ju upraviť na základe aktuálnej finančnej situácie organizácie.
- (9) Vedúci vedeckých oddelení sa podieľajú na hodnotení podriadených zamestnancov a navrhujú im odmeny a vyznamenania.

### **Článok III**

#### **Kritériá hodnotenia výskumných pracovníkov**

- (1) Podľa § 18 odsek 7 f) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa vedecká rada podieľa na hodnotení zamestnancov verejnej výskumnej inštitúcie.
- (2) Kritériá hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie uvedených v čl. 1., ods. 2 vypracuje vedecká rada organizácie.
- (3) Kritériá minimálnej publikačnej a vedeckej činnosti pracovníkov organizácie uvedených v čl. 1., ods. 2. vypracuje vedecká rada organizácie.
- (4) Riaditeľ schvaľuje kritéria hodnotenia výskumných pracovníkov a kritéria minimálnej publikačnej a vedeckej činnosti vypracovaných vedeckou radou organizácie po prerokovaní v správnej rade organizácie.
- (5) Kritériá hodnotenia výskumných pracovníkov a kritéria minimálnej publikačnej a vedeckej činnosti sú súčasťou smernice riaditeľa o odmeňovaní pracovníkov organizácie za publikačnú činnosť a iné aktivity.
- (6) Smernica riaditeľa upravujúca odmeňovanie pracovníkov organizácie za publikačnú činnosť a iné aktivity môže byť doplnená aj o ďalšie aktivity v rámci vyššie uvedených oblastí činností vedeckých pracovníkov.

- (7) Pri stanovení kritérií hodnotenia výskumných pracovníkov za jednotlivé aktivity sa zohľadňujú aktuálne parametre výkonového financovania organizácií SAV.
- (8) Vypracovaním nových kritérií hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie a kritérií minimálnej publikačnej a vedeckej činnosti pracovníkov organizácie sa vedecká rada organizácie zaoberá na podnet riaditeľa, člena vedeckej rady alebo uznesenia správnej rady.

#### **Článok IV**

##### **Kontrola plnenia úloh vyplývajúcich z hodnotenia**

- (1) Hodnotenie výskumných pracovníkov prebieha na základe vypracovania dotazníka s jednotlivými kategóriami oblastí činnosti uvedených v čl. 2, ods. 3, ktoré vypracuje každý zamestnanec osobitne formou sebahodnotenia v zmysle Smernice organizácie o odmeňovaní pracovníkov organizácie za publikačnú činnosť a iné aktivity.
- (2) Obsahovú kontrolu a správnosť vyplnenia dotazníka kontrolujú vedúci vedeckých oddelení organizácie a vedecký tajomník.
- (3) Vedecký tajomník potvrdí správnosť vyplneného dotazníka a informuje o zmenách vo vyplnenom dotazníku každého výskumného pracovníka, u ktorého sa pri kontrole dotazníka objavili nezrovnalosti.
- (4) V prípade neplnenia úloh definovaných v kritériách minimálnej publikačnej a vedeckej činnosti pracovníkov organizácie bude riaditeľ organizácie postupovať v súlade s ustanoveniami iných vnútorných predpisov.

#### **Článok V**

##### **Spoločné ustanovenia**

- (1) Pracovníci organizácie podľa čl. 1 sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nemusí započítavať do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

**Článok VI**  
**Záverečné ustanovenia**

- (1) Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi dozornej rady dňa 2. 2. 2022 a predsedovi vedeckej rady dňa 2. 2. 2022. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 1. 3. 2022; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 21. 2. 2022. Správna rada schválila tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 22. 3. 2022.
- (2) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave dňa 22. 3. 2022

.....  
Mgr. Daniel Michniak, PhD.  
riaditeľ Geografického ústavu SAV, v. v. i.